



Акционерное общество
«Дальневосточный завод «Звезда»

Утверждена
решением Совета директоров
АО «ДВЗ «Звезда»
Протокол № 219 от «20» июля 2020

**Антикоррупционная политика
акционерного общества
«Дальневосточный завод «Звезда»**

2020 год

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») является базовым документом АО «ДВЗ «Звезда» (далее - «Общество»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, его дочерними обществами, членами органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и другими внутренними документами АО «ДВЗ «Звезда» с учетом требований Федерального Закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Общество – акционерное общество «Дальневосточный завод «Звезда».

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо преимуществ работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Локальный нормативный документ – вид внутреннего официального документа, выпущенный в виде свода однозначно понимаемых норм (правил) длительного действия, регулирующих определенные аспекты хозяйственной деятельности Общества для их обязательного исполнения работниками, на которых распространяется действие данного документа.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «ДВЗ «Звезда».

Органы управления АО «ДВЗ «Звезда» – Общее собрание акционеров АО «ДВЗ «Звезда», Совет директоров АО «ДВЗ «Звезда», единоличный исполнительный орган АО «ДВЗ «Звезда».

3. ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Политика утверждается в АО «ДВЗ «Звезда» решением Совета директоров АО «ДВЗ «Звезда» и вводится в действие в АО «ДВЗ «Звезда» приказом.

Политика признается утратившей силу в АО «ДВЗ «Звезда» на основании решения Совета директоров АО «ДВЗ «Звезда».

Изменения в Политику вносятся на основании решения Совета директоров АО «ДВЗ «Звезда» и вводятся в действие приказом АО «ДВЗ «Звезда».

Инициаторами внесения изменений в Политику являются: исполнительный директор, заместители исполнительного директора АО «ДВЗ «Звезда» по согласованию с заместителем исполнительного директора по безопасности АО «ДВЗ «Звезда».

Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии возлагается на заместителя исполнительного директора по безопасности АО «ДВЗ «Звезда».

Контроль за исполнением требований настоящей Политики возлагается на единоличный исполнительный орган АО «ДВЗ «Звезда».

4. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

4.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества и его дочерних обществ на должном уровне.

4.2. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества, членов Совета директоров, единоличного исполнительного органа и работников Общества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Работники») в коррупционную деятельность;

- сформировать у акционеров, контрагентов, Работников, дочерних обществ, их членов органов управления и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и Работникам;

- установить обязанность Работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в отношении Общества и дочерних обществ.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Все Работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

5.2. Единоличный исполнительный орган Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, на дочерние общества, их членов органов управления и работников, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

5.4. С учетом изложенного всем работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки

или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

6.1. Общество и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2. Общество и его работники должны соблюдать антикоррупционные законы Российской Федерации, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

7. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

7.1. Верховенство закона.

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Общества.

Общество безусловно поручает всем и каждому работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, в полном объеме соблюдать законодательство Российской Федерации, применимые нормы иностранного или международного права по вопросам противодействия коррупции (далее – «требования применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции»).

7.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и представителями), а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Общество безусловно запрещает всем работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

Общество, безусловно, запрещает всем работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе,

использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей) Общества участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящей Политике и (или) могут быть квалифицированы как коррупция на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

Никакие санкции не могут быть применены к работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, за соблюдение указанного принципа независимо от возникновения у Общества убытков, упущенной выгоды или иного реального или вероятного нарушения его коммерческих интересов.

7.3. Обязательность настоящей Политики и неотвратимость наказания.

Все принципы и иные положения настоящей Политики обязательны к соблюдению всеми работниками, членами органов управления Общества и иными лицами, замещающими должности в Обществе.

Общество принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Общество принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Общество оставляет за собой право предавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

7.4. Пример высшего руководства («tone at the top»).

Члены органов управления Общества и иные лица, замещающие руководящие должности в Обществе, обязаны личным примером демонстрировать надлежащее исполнение положений настоящей Политики, выражать решительную, ясную и ощутимую поддержку применению в корпоративной практике Общества принципов противодействия коррупции.

7.5. Мониторинг и оценка рисков вовлечения в коррупцию и мер противодействия.

Общество систематически, не реже одного раза в год, выявляет и проводит оценку рисков, связанных с вовлечением Общества в коррупцию, а также разработку и оценку мер, предпринимаемых для предотвращения соответствующих рисков.

7.6. Системность и соразмерность мер противодействия коррупции.

Общество разрабатывает и внедряет систему мер по противодействию и предотвращению вовлечения Общества в коррупцию. Общество стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению таких мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

7.7. Должная осмотрительность.

Общество осуществляет проверку контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества, а также кандидатов в члены органов управления Общества и на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям настоящей Политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

7.8. Информирование и обучение противодействию коррупции.

Общество обнарудует настоящую Политику и результаты её применения путем их размещения на сайте Общества в сети Интернет.

Неотъемлемой частью Политики в области противодействия коррупции является реализация в Обществе программ обучения для работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе, а также проведение проверок знания и применения ими положений настоящей Политики.

7.9. Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях.

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях осуществляется в соответствии с правилами, предусмотренными Кодексом деловой и корпоративной этики Общества и (или) иным внутренним документом Общества. При этом обмен подарками и участие в представительских мероприятиях возможны при условии, что они не имеют прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества.

7.10. Взаимодействие и координация работы с органами государственной власти.

Общество обеспечивает координацию действий всех субъектов системы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность между собой, а также взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления и правоохранительными органами в процессе противодействия вовлечению Общества в коррупционную деятельность.

8. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

8.1. Общество разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения Общества в коррупцию.

Предупреждение коррупции осуществляется Обществом путем применения следующих основных мер:

8.1.1. Проведение в Обществе единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование в Обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящей Политики;
- рассмотрение не реже одного раза в год результатов оценки эффективности системы противодействия коррупции;
- обнаружение настоящей Политики и результатов её применения путем их размещения на сайте Общества в сети Интернет;

- ознакомления с настоящей Политикой работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе, и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению положений Политики.

8.1.2. Разработка и реализация в Обществе программ обучения для работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе, а также проведение проверок знания и применения ими положений настоящей Политики.

8.1.3. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества при согласовании проектов соответствующих документов.

8.1.4. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к кандидатам в члены органов управления Общества, а также на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых такими кандидатами.

8.1.5. Внедрение в практику кадровой работы Общества правил, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником положений настоящей Политики и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность.

8.1.6. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Общества, а равно при реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг от имени Общества, в том числе путем утверждения регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества, а также регламентов (стандартов) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества.

8.1.7. Предъявление в установленном законом порядке требований по соблюдению применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции к контрагентам (деловым партнерам и представителям) Общества, участвующим в финансово- хозяйственной деятельности Общества, связанной с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, в частности:

- проведение проверок соответствующих контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества на предмет добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции в их финансово-хозяйственной деятельности и объективности их бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- включение в текст соглашений с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Общества антикоррупционных оговорок, т.е. условий, предусматривающих гарантии и (или) обязательства соблюдения применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции;

- проведение в необходимых случаях независимого аудита контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и (или) приобретаемых Обществом активов.

8.1.8. Внедрение в практику взаимодействия с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Общества, а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций безусловного выполнения правил обмена подарками и участия в представительских мероприятиях, предусмотренных Кодексом деловой этики Общества и (или) иным внутренним локальным нормативным документом Общества.

8.1.9. Создание эффективной системы рассмотрения и разрешения в Обществе любых обращений о фактах коррупции и (или) нарушений настоящей Политики. Общество предоставляет всем заинтересованным лицам возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения ответных мер, дискриминационных действий или дисциплинарного взыскания. В частности, по любым вопросам, касающимся соблюдения и применения настоящей Политики, а также при возникновении необходимости сообщить о фактах коррупции, любое заинтересованное лицо может обратиться в Комиссию по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов:

- по электронной почте: zvezda@mail.fes-zvezda.ru

- направить письмо по адресу: АО «ДВЗ «Звезда», Степана Лебедева ул. д.1, Большой Камень, Приморский край, 692801 (в Комиссию по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов).

8.2. Общество стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению указанных мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности, а также с учетом иных конкретных обстоятельств, свидетельствующих о необходимости применения той или иной меры предупреждения коррупции в соответствующей области хозяйственно - финансовой деятельности Общества.

9. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением производственных проектов, проведением конференций, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

-не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

-не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству

- не носить систематический и регулярный обмен подарками и знаками делового гостеприимства с одним и тем же публичным должностным лицом или представителем контрагента Компании.

9.2 Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Общества, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.3 Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте. Подарки не могут быть ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств.

10. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

10.1 Общество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности АО «ДВЗ «Звезда», или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

11. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1. Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности АО «ДВЗ «Звезда», или если подобное участие может быть воспринято как попытка оказать такое воздействие.

Общество не выражает предпочтений никаким политическим силам или организациям и не является спонсором политических партий.

12. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПУБЛИЧНЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ

12.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за публичных должностных лиц и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих и/или конкурентных преимуществ в конкретных проектах Общества и дочерних обществ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт Общества иной выгоды.

13. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

13.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

13.2. В рамках формирования в Обществе надлежащего уровня антикоррупционной культуры, для всех новых работников Общества проводится ознакомление с настоящей Политикой и связанных с ней документов.

13.3. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

14. ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ, КОНТРАГЕНТЫ

14.1. Общество, в пределах своей компетенции, инициирует внедрение в дочерние общества собственной антикоррупционной политики, аналогичной настоящей Политике, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в обществах и объединениях, где участвует Общество, а также её контрагентами.

15. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

15.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

15.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

16. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И СОСТАВЛЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

16.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

16.2. В Обществе назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

16.3. Искажение и фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

17. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

17.1. При появлении у любого работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, они могут сообщить об этом на функционал, размещенный на внутреннем сайте Общества, позволяющий получать обратную связь по вопросам предупреждения коррупции, либо своему непосредственному руководителю.

18. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

18.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества и дочерних обществ возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

19. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

19.1. В Обществе на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

19.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых производственных-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учётными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

20. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

20.1. Работники Общества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Обществе в случае возникновения конфликта интересов с интересами Общества и его акционеров.

20.2. Общество рассматривает несвоевременное (после получения возможности влиять на соответствующее управленческое решение) сообщение о конфликте интересов как корпоративное мошенничество и привлекает лиц, не раскрывших информацию о конфликте интересов, к ответственности в установленном применимым законодательством порядке, локальными

нормативными и распорядительными документами.

20.3. Порядок урегулирования конфликта интересов определяется соответствующими локальными нормативными и распорядительными документами.

20.4. Общество при заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень¹ которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязано сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации².

21. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

21.1. Работники всех структурных подразделений Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

21.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие ее работников, контрагентов, дочерних обществ и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

21.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом АО «ДВЗ «Звезда», локальными нормативными документами.

¹ В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции».

² ст. 64.1. Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими).